

| N° | MATERIA | DESCRIPCIÓN NORMATIVA | LINK BCN | OBSERVACIÓN |
|----|------------------------------|---|-------------------------------|-------------|
| 1 | Acoso laboral | Ley N° 20.607 Modifica el Código del Trabajo, sancionando las prácticas de acoso laboral | Ver normativa | |
| 2 | Acoso sexual | Ley N° 20.005 Tipifica y sanciona el acoso sexual. | Ver normativa | |
| 3 | Acoso sexual | Ordinario N°0850 Subcontratación; Acoso Sexual: Facilidades de la empresa principal y contratista | Ver normativa | |
| 4 | Acoso laboral y Acoso sexual | Ley N° 21643 modifica el código del trabajo y otros cuerpos legales, en materia de prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo | Ver normativa | |
| 5 | Capacitación | Ley N° 19.518 Fija Nuevo estatuto de capacitación y empleo | Ver normativa | |
| 6 | Capacitación | Ley N° 20.351 de protección al empleo y fomento a la capacitación laboral | Ver normativa | |

| N° | MATERIA | DESCRIPCIÓN NORMATIVA | LINK BCN | OBSERVACIÓN |
|----|--------------|--|-------------------------------|-------------|
| 7 | Conciliación | Ley N° 21247 establece beneficios para padres, madres y cuidadores de niños o niñas, en las condiciones que indica | Ver normativa | |
| 8 | Conciliación | Ley N° 21391 establece modalidad de trabajo a distancia o teletrabajo para el cuidado de niños o niñas y personas con discapacidad, en los casos que indica | Ver normativa | |
| 9 | Conciliación | Ley N° 21510 extiende transitoriamente el permiso postnatal parental | Ver normativa | |
| 10 | Conciliación | Ley N° 21614 introduce modificaciones en la ley N° 21.063, que crea un seguro para el acompañamiento de niños y niñas que padezcan las enfermedades que indica y modifica el código del trabajo para estos efectos | Ver normativa | |
| 11 | Conciliación | Ley N°21.805 reconoce el derecho al cuidado y crea el sistema nacional de apoyos y cuidados | Ver normativa | |
| 12 | Conciliación | Convenio sobre la igualdad de oportunidades y de trato entre trabajadores y trabajadoras: trabajadores con responsabilidades familiares | Ver normativa | |

| N° | MATERIA | DESCRIPCIÓN NORMATIVA | LINK BCN | OBSERVACIÓN |
|----|--------------|---|-------------------------------|-------------|
| 13 | Conciliación | Ley N° 20.680 Introduce modificaciones al código civil y a otros cuerpos legales, con el objeto de proteger la integridad del menor en caso de que sus padres vivan separados | Ver normativa | |
| 14 | Conciliación | Ley N° 20.830 Crea Acuerdo de unión civil. | Ver normativa | |
| 15 | Conciliación | Ley N° 20.255, Que Estableció La Reforma Previsional y otorgó a las mujeres un bono por hijo/a nacido vivo | Ver normativa | |
| 16 | Conciliación | Ley N° 19.505 Concede permiso especial a trabajadores(as) en caso de enfermedad grave de sus hijos(as) | Ver normativa | |
| 17 | Conciliación | Ley N° 20.047 Establece un permiso paternal en el código del trabajo | Ver normativa | |
| 18 | Conciliación | Ley N° 20.137 Otorga permiso laboral por muerte y nacimiento de parientes que indica | Ver normativa | |

| N° | MATERIA | DESCRIPCIÓN NORMATIVA | LINK BCN | OBSERVACIÓN |
|----|--------------|---|-------------------------------|-------------|
| 19 | Conciliación | Ley N° 20.399, Otorga derecho a sala cuna al trabajador. | Ver normativa | |
| 20 | Conciliación | Ley N° 20.535 Concede permiso a los padres de hijos con discapacidad, para ausentarse del trabajo. | Ver normativa | |
| 21 | Conciliación | Ley N° 20.769 Permiso a trabajadoras(es) para efectuar exámenes de mamografía y próstata respectivamente | Ver normativa | |
| 22 | Conciliación | Dictamen N° 2888 Hace extensivo el permiso del Artículo 207 del código del trabajo a los acuerdos de unión civil | Ver normativa | |
| 23 | Conciliación | Ordinario N° 4940, Atiende presentación referida a efectos del acuerdo de unión civil en el otorgamiento de beneficio para matrimonio pactado en contrato colectivo | Ver normativa | |

| N° | MATERIA | DESCRIPCIÓN NORMATIVA | LINK BCN | OBSERVACIÓN |
|----|--|---|-------------------------------|-------------|
| 24 | Conciliación | Ordinario N° 1086/11, Derecho de alimentación; pago de pasajes; ampliación del tiempo de traslado; postergación del inicio de la jornada; anticipación de la jornada; madre que mantiene al menor en el hogar | Ver normativa | |
| 25 | Conciliación | Ley N° 21.155, Establece medidas de protección a la lactancia materna y su ejercicio | Ver normativa | |
| 26 | Conciliación ,violencia intrafamiliar | Convención Interamericana sobre la protección de las personas mayores | Ver normativa | |
| 27 | Conciliación ,violencia intrafamiliar | Convención Interamericana sobre la Protección de los Derechos Humanos de las Personas Mayore | Ver normativa | |
| 28 | Conciliación, derechos parentales | Ley N° 21.063, Crea un seguro para el acompañamiento de niños y niñas que padezcan las enfermedades que indica, y modifi ca el código del trabajo para estos efectos (Ley SANNA) | Ver normativa | |
| 29 | Conciliación, protección a la maternidad ; derechos parentales | Ley N° 20.367, Modifi ca Código del Trabajo y hace extensivo permiso a la madre en caso de adopción de un menor | Ver normativa | |

| N° | MATERIA | DESCRIPCIÓN NORMATIVA | LINK BCN | OBSERVACIÓN |
|----|--|--|-------------------------------|-------------|
| 30 | Conciliación, protección a la maternidad ; derechos parentales | Ley N° 20.545, Modifica las normas sobre protección a la maternidad e incorpora el permiso postnatal parental | Ver normativa | |
| 31 | Conciliación, protección a la maternidad ; derechos parentales | Ley N° 20.764, Protección a la maternidad, la paternidad, la vida familiar y establece permiso matrimonio del trabajador | Ver normativa | |
| 32 | Conciliación, protección a la maternidad ; derechos parentales | Ley N° 20.761, Padres trabajadores el derecho a alimentar hijos y perfecciona normas sobre protección de la maternidad | Ver normativa | |
| 33 | Conciliación, protección a la maternidad ; derechos parentales | Ley N° 21.220, Entrega derechos a trabajadores/as que realizan trabajos a distancia y teletrabajo | Ver normativa | |

| N° | MATERIA | DESCRIPCIÓN NORMATIVA | LINK BCN | OBSERVACIÓN |
|----|--------------------------------------|--|-------------------------------|--|
| 34 | Condiciones sanitarias en el trabajo | Decreto Supremo 594, Reglamento sobre condiciones sanitarias y ambientales básicas en los lugares de trabajo | Ver normativa | <p>1. Incorpórase el siguiente artículo 98 bis, nuevo:</p> <p>"Artículo 98 bis: Los empleadores y empleadoras deberán tomar las medidas necesarias para proteger la salud de las personas trabajadoras frente a condiciones climáticas que puedan ocasionar las altas temperaturas y altas temperaturas extremas, de acuerdo con lo informado por la Dirección Meteorológica de Chile y las alertas declaradas por el Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres (Senapred). Lo anterior, sin perjuicio de las evaluaciones ambientales permanentes por exposición a estrés térmico que deben realizarse en los lugares de trabajo.</p> <p>Para estos efectos, las entidades empleadoras deberán realizar, al menos, las siguientes acciones:</p> <p>a) Informarse diariamente sobre las alertas meteorológicas establecidas por la Dirección Meteorológica de Chile y realizar el seguimiento ante la eventual declaración de alertas por calor establecidas por el Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres.</p> <p>b) Identificar y evaluar la exposición a altas temperaturas y altas temperaturas extremas en los distintos puestos de trabajo. Para lo anterior, los organismos administradores previstos en la ley N° 16.744 y administración delegada deberán otorgar las herramientas necesarias para que la entidad empleadora pueda identificar el peligro.</p> <p>c) Elaborar, en conjunto con su organismo administrador previstos en la ley N° 16.744, y con participación de las personas trabajadoras, un plan de gestión, reducción y respuestas en el caso de emergencias, desastres y catástrofes que considere medidas preventivas, de mitigación y respuesta, con el objetivo de gestionar anticipadamente la exposición a altas temperaturas o altas temperaturas extremas. Ello, sin perjuicio de las medidas prioritarias, urgentes y de cumplimiento inmediato para el cuidado de las personas trabajadoras que establezca la autoridad competente.</p> <p>d) Conocer y observar las demás condiciones dispuestas por el Ministerio de Salud a través de la correspondiente norma técnica."</p> |
| 35 | Discriminación | Convención sobre igualdad de remuneración para hombres y mujeres por trabajo de igual valor desempeñado | Ver normativa | |

| N° | MATERIA | DESCRIPCIÓN NORMATIVA | LINK BCN | OBSERVACIÓN |
|----|----------------|---|-------------------------------|-------------|
| 36 | Discriminación | Decreto 733 Convenio relativo a la discriminación en materia de empleo y ocupación | Ver normativa | |
| 37 | Discriminación | Decreto 789 Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer | Ver normativa | |
| 38 | Discriminación | Ley N° 20.348 Resolución relativa a la igualdad de remuneraciones | Ver normativa | |
| 39 | Discriminación | Ley N° 20.609, Establece medidas contra la discriminación | Ver normativa | |
| 40 | Discriminación | Ley N° 20.348, Resguarda el derecho a la igualdad en las remuneraciones | Ver normativa | |
| 41 | Discriminación | Ley N° 19.739, Modifica el Código del trabajo a fin de evitar la discriminación por edad y estado civil en la postulación a empleos | Ver normativa | |

| N° | MATERIA | DESCRIPCIÓN NORMATIVA | LINK BCN | OBSERVACIÓN |
|----|--------------------|---|-------------------------------|-------------|
| 42 | Igualdad de Género | Decreto 789 Convenio sobre la eliminación de toda discriminación contra la mujer | Ver normativa | |
| 43 | Igualdad de Género | Declaración y plataforma de acción de Beijing | Ver normativa | |
| 44 | Igualdad de Género | Convenio N° 100 OIT sobre igualdad de remuneraciones para hombres y mujeres por trabajo de igual desempeño | Ver normativa | |
| 45 | Igualdad de Género | Decreto N° 732 Aprueba el convenio 100 de la Conferencia General de la Organización del Trabajo, que establece la igualdad de remuneraciones entre hombres y mujeres por trabajos de igual valor. | Ver normativa | |
| 46 | Igualdad de Género | Ley N°21.757 establece un mecanismo para aumentar la participación de mujeres en los directorios de las sociedades anónimas abiertas y sociedades anónimas especiales | Ver normativa | |
| 47 | Inclusión | Reglamento Ley N° 21.015, Sobre inclusión de personas con discapacidad al mundo laboral | Ver normativa | |

| N° | MATERIA | DESCRIPCIÓN NORMATIVA | LINK BCN | OBSERVACIÓN |
|----|-----------|---|-------------------------------|-------------|
| 48 | Inclusión | Ley N° 21.120, Reconoce y da protección al derecho a la identidad de género | Ver normativa | |
| 49 | Inclusión | Ley N° 20.422, Establece normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social de personas con discapacidad | Ver normativa | |
| 50 | Inclusión | Ley N° 21.015, Incentiva la inclusión de personas con discapacidad al mundo laboral | Ver normativa | |
| 51 | Inclusión | Ley N° 21.042, Aplica al trabajador que celebra un acuerdo de unión civil el permiso laboral que se otorga a quien contrae matrimonio | Ver normativa | |
| 52 | Inclusión | Convenio de las Naciones Unidas sobre los derechos de las personas con discapacidad | Ver normativa | |
| 53 | Inclusión | Decreto N° 201 promulga la convención de las naciones unidas sobre los derechos de las personas con discapacidad y su protocolo facultativo | Ver normativa | |

| N° | MATERIA | DESCRIPCIÓN NORMATIVA | LINK BCN | OBSERVACIÓN |
|----|-----------|---|-------------------------------|-------------|
| 54 | Inclusión | Decreto 99 promulga la convención interamericana para la eliminación de todas las formas de discriminación contra las personas con discapacidad | Ver normativa | |
| 55 | Inclusión | Ley N° 21275 modifica el código del trabajo, para exigir de las empresas pertinentes la adopción de medidas que faciliten la inclusión laboral de los trabajadores con discapacidad | Ver normativa | |
| 56 | Inclusión | Ley n ° 21303 modifica la Ley N° 20.422, que establece normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social de personas con discapacidad, para promover el uso de la lengua de señas | Ver normativa | |
| 57 | Inclusión | Ley N° 21545 establece la promoción de la inclusión, la atención integral, y la protección de los derechos de las personas con trastorno del espectro autista en el ámbito social, de salud y educación | Ver normativa | |
| 58 | Inclusión | Ley N°21. 768 modifica la ley nº 20.422 para establecer la atención preferente y oportuna para las personas con discapacidad y sus cuidadores en las instituciones públicas y privadas | Ver normativa | |

| N° | MATERIA | DESCRIPCIÓN NORMATIVA | LINK BCN | OBSERVACIÓN |
|----|----------------|---|-------------------------------|-------------|
| 59 | Legales varios | DFL N° 1- 2003 - Código del Trabajo. | Ver normativa | |
| 60 | Legales varios | DFL N° 1 Texto Refundido, coordinado y sistematizado del código del trabajo en versión vigente | Ver normativa | |
| 61 | Legales varios | Ley N° 20.940, Moderniza el sistema de relaciones laborales. | Ver normativa | |
| 62 | Legales varios | Ley N° 20.123, Regula trabajo en régimen de subcontratación, el funcionamiento de las empresas de servicios transitorios y el contrato de trabajo de servicios transitorios | Ver normativa | |
| 63 | Legales varios | Ley N° 21334 sobre determinación del orden de los apellidos por acuerdo de los padres | Ver normativa | |
| 64 | Legales varios | Ley N° 21389 crea el registro nacional de deudores de pensiones de alimentos y modifica diversos cuerpos legales para perfeccionar el sistema de pago de las pensiones de alimentos | Ver normativa | |

| N° | MATERIA | DESCRIPCIÓN NORMATIVA | LINK BCN | OBSERVACIÓN |
|----|----------------|---|-------------------------------|--|
| 65 | Legales varios | Ley N° 21389 crea el registro nacional de deudores de pensiones de alimentos y modifica diversos cuerpos legales para perfeccionar el sistema de pago de las pensiones de alimentos | Ver normativa | |
| 66 | Legales varios | Ley N° 21561 modifica el código del trabajo con el objeto de reducir la jornada laboral | Ver normativa | <p>Artículo 4.- Reemplázase el inciso primero del artículo 25 bis del Código del Trabajo por el siguiente:</p> <p>"Artículo 25 bis.- La jornada ordinaria de trabajo de choferes de vehículos de carga terrestre interurbana no excederá de ciento ochenta horas mensuales con un descanso anual adicional de seis días, la que no podrá distribuirse en menos de veintidós días. El tiempo de los descansos a bordo o en tierra y de las esperas a bordo o en el lugar de trabajo que les corresponda no será imputable a la jornada, y su retribución o compensación se ajustará al acuerdo de las partes. La base de cálculo para el pago de los tiempos de espera no podrá ser inferior a la proporción respectiva de 1,5 ingresos mínimos mensuales, en base a un denominador correspondiente a la jornada de ciento ochenta horas mensuales. Con todo, los tiempos de espera no podrán exceder de un límite máximo de ochenta y ocho horas mensuales."</p> <p>Artículo 24.- Declárase que la expresión "en forma proporcional" del artículo tercero transitorio de la ley N° 21.561, debe entenderse en el sentido que, a fin de cumplir gradualmente con los nuevos límites de la jornada de cuarenta horas semanales establecida en el Código del Trabajo, en ausencia de acuerdo entre las partes o las organizaciones sindicales sobre la distribución de dicha reducción, en aquellas jornadas que, previo a la entrada en vigencia de la ley N° 21.561, tenían una extensión de cuarenta y cinco horas semanales, las cinco horas de rebaja necesarias para alcanzar la jornada de cuarenta horas deben distribuirse proporcionalmente en cada día de la jornada semanal de cinco o seis días establecida en el contrato de trabajo, se reducirán en una hora o cincuenta minutos de la jornada diaria, según corresponda, respecto del día que determine el empleador y se respetará para ello la oportunidad establecida en el artículo primero transitorio de la referida ley.</p> |

| N° | MATERIA | DESCRIPCIÓN NORMATIVA | LINK BCN | OBSERVACIÓN |
|----|---|--|-------------------------------|-------------|
| 67 | Protección a la maternidad | Ley N° 20.891, Perfecciona el permiso post natal parental y el ejercicio del derecho a sala cuna para las funcionarias y funcionarios públicos que indic | Ver normativa | |
| 68 | Protección a la Maternidad | Convenio N° 103 OIT sobre la protección de la maternidad | Ver normativa | |
| 69 | Protección a la Maternidad | Ley n ° 21371 establece medidas especiales en caso de muerte gestacional o perinatal | Ver normativa | |
| 70 | Protección a la maternidad | Ley N° 21498 establece trabajo a distancia o teletrabajo para mujeres embarazadas en los casos que indica | Ver normativa | |
| 71 | Protección a la Maternidad y Protección a la Paternidad | Ley N° 21645 modifica el título II del libro II del código del trabajo "de la protección a la maternidad, paternidad y vida familiar" y regula un régimen de trabajo a distancia y teletrabajo en las condiciones que indica | Ver normativa | |
| 72 | Protección a la paternidad | Convenio sobre la protección de la maternidad | Ver normativa | |

| N° | MATERIA | DESCRIPCIÓN NORMATIVA | LINK BCN | OBSERVACIÓN |
|----|----------------------------|---|-------------------------------|-------------|
| 73 | Proteccion del Trabajo | Decreto 34 Convenio 189 sobre el trabajo decente | Ver normativa | |
| 74 | Proteccion a la maternidad | Ley N° 19.591, Modifica el Código del Trabajo en materia de protección a la maternidad | Ver normativa | |
| 75 | Proteccion a la maternidad | Ley N° 20.166, Extiende el derecho de las madres trabajadoras a amamantar a sus hijos aun cuando no exista sala cuna | Ver normativa | |
| 76 | Salud y seguridad | RE N° 336 de 2013 del Ministerio de salud. "Protocolo de vigilancia de riesgos psicosociales en el trabajo" | Ver normativa | |
| 77 | Salud y seguridad | Decreto N° 44, Aprueba Reglamento de las prestaciones incluidas en el programa de acompañamiento y materias a fines de la Ley N° 21.030 | Ver normativa | |
| 78 | Salud y seguridad | Decreto N° 47, Política nacional de seguridad y salud en el trabajo | Ver normativa | |

| N° | MATERIA | DESCRIPCIÓN NORMATIVA | LINK BCN | OBSERVACIÓN |
|----|-------------------|--|-------------------------------|-------------|
| 79 | Salud y seguridad | Ley N° 16.744, Establece normas sobre accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales | Ver normativa | |
| 80 | Salud y seguridad | Ley N° 20.949, Modifica el código del trabajo para reducir el peso de las cargas de manipulación manual | Ver normativa | |
| 81 | Salud y seguridad | Decreto 47 modifica decreto supremo n° 47, de 16 de septiembre de 2016, política nacional de seguridad y salud en el trabajo, del ministerio del trabajo y previsión social | Ver normativa | |
| 82 | Salud y seguridad | Ley N° 21258 LEY NACIONAL DEL CÁNCER | Ver normativa | |
| 83 | Salud y seguridad | Ley N° 21260 modifica el código del trabajo para posibilitar el trabajo a distancia o teletrabajo de la trabajadora embarazada, en caso de estado de excepción constitucional de catástrofe, por calamidad pública, con ocasión de una epidemia o pandemia a causa de una enfermedad contagiosa, y establece otras normas excepcionales que indica | Ver normativa | |

| N° | MATERIA | DESCRIPCIÓN NORMATIVA | LINK BCN | OBSERVACIÓN |
|----|---|--|-------------------------------|-------------|
| 84 | Violencia contra la mujer | Decreto 1640 Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer (Belem do pará) | Ver normativa | |
| 85 | Violencia contra la mujer | Ley N° 21.212, Modifi ca el Código Penal, el Código Procesal Penal y La Ley N° 18.216 en Materia de tipifi cación del femicidio | Ver normativa | |
| 86 | Violencia contra la mujer | Ley N° 21.153, Modifi ca el Código penal para tipifi car el delito de acoso sexual en espacios públicos. | Ver normativa | |
| 87 | Violencia contra la mujer | Decreto 122 Convenio N° 190 sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo | Ver normativa | |
| 88 | Violencia contra la mujer | Ley N° 21675 estatuye medidas para prevenir, sancionar y erradicar la violencia en contra de las mujeres, en razón de su género | Ver normativa | |
| 89 | Violencia de género y violencia intrafamiliar | Ley N° 19617 modifica el código penal, el código de procedimiento penal y otros cuerpos legales en materias relativas al delito de violacion | Ver normativa | |

| N° | MATERIA | DESCRIPCIÓN NORMATIVA | LINK BCN | OBSERVACIÓN |
|----|---|--|-------------------------------|-------------|
| 90 | Violencia de género y violencia intrafamiliar | Ley N° 19.927, Modifica Código Penal, Código de procedimiento penal y el Código procesal penal en materia de delitos de pornografía infantil | Ver normativa | |
| 91 | Violencia de género y violencia intrafamiliar | Ley N° 20.526, Sanciona el acoso sexual de menores, la pornografía infantil virtual y la posesión de material pornográfico infantil | Ver normativa | |
| 92 | Violencia de género y violencia intrafamiliar | Decreto N° 1640 promulga la convencion interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer | Ver normativa | |
| 93 | Violencia de género y violencia intrafamiliar | Ley N° 21565 establece un régimen de protección y reparación integral en favor de las víctimas de femicidio y suicidio femicida y sus familias | Ver normativa | |
| 94 | Violencia intrafamiliar | Decreto N° 830 Promulga convención sobre los derechos del niño | Ver normativa | |
| 95 | Violencia intrafamiliar | Ley N° 20.066, Establece Ley de violencia intrafamiliar | Ver normativa | |

| N° | MATERIA | DESCRIPCIÓN NORMATIVA | LINK BCN | OBSERVACIÓN |
|-----|-------------------------------------|--|-------------------------------|-------------|
| 96 | Violencia intrafamiliar | Ley N° 20.480, Modifica El Código penal y la Ley N° 20.066 sobre violencia intrafamiliar, estableciendo el femicidio | Ver normativa | |
| 97 | Violencia intrafamiliar | Ley N° 21.013, Tipifica un Nuevo Delito de Maltrato y Aumenta La Protección de Personas en Situación Especial | Ver normativa | |
| 98 | Violencia intrafamiliar | RE N° 1.288, Plan Nacional de Acción Contra la violencia hacia las mujeres, 2014-2018 | Ver normativa | |
| 99 | Violencia intrafamiliar | Ley N° 20427 modifica la ley N° 20.066, de violencia intrafamiliar, y otros cuerpos legales para incluir el maltrato del adulto mayor en la legislación nacional | Ver normativa | |
| 100 | Violencia intrafamiliar / inclusión | Decreto N° 99 Promulga la convención Interamericana para la eliminación de todas las formas de discriminación contra las personas con discapacidad | Ver normativa | |
| 101 | Violencia intrafamiliar / inclusión | Decreto N° 162 Promulga la convención interamericana sobre la protección de los derechos humanos de las personas mayores | Ver normativa | |